

REDEGJØRELSE AV AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

1. INNLEDNING OG BAKGRUNN

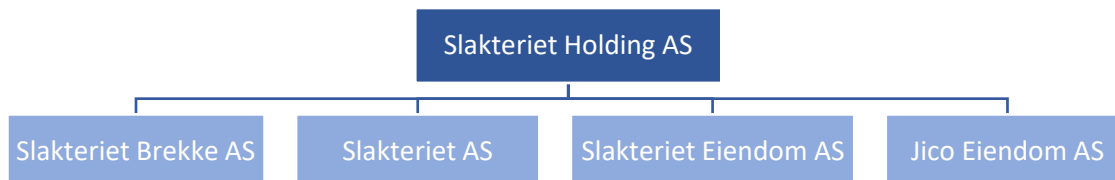
Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD sine retningslinjer og vil i denne redegjørelsen beskrive dette arbeidet.

Redegjørelsen gjelder for perioden 1.juli 2022 til 31.desember 2022 og omfatter hele konsernet. Vi vil oppdatere og offentliggjøre redegjørelsen innen 30. juni hvert år, samt ved vesentlige endringer i våre risikovurderinger.

2. OM VIRKSOMHETEN

2.1. Organisering

Vi er et norsk konsern som omfatter morselskapet Slakteriet Holding AS og datterselskapene Slakteriet AS, Slakteriet Brekke AS, Slakteriet Eiendom AS og Jico Eiendom AS, heretter omtalt som Slakteriet. Konsernet ledes av et styre, bestående av 4 styremedlemmer, inkludert styreleder. Styret er sammen med konsernets administrerende direktør og ledergruppe, blant annet ansvarlig for beslutninger knyttet til økonomiske, miljømessige og sosiale områder.



2.2. Driftsområde

Konsernet består av to moderne slakterier for oppdrettsfisk, med anlegg både i Brekke og Florø. Slakting av laks er regulert av akvakulturdriftsforskriften og Mattilsynet fører jevnlig tilsyn med begge våre slakterier.

Slakteriene opereres med høy grad av automatisering og med en samlet slaktekapasitet på 270 tonn per dag. I 2022 sysselsatte konsernet 120 medarbeidere og hadde et slaktevolum på 40 000 tonn fisk, noe som resulterte i en omsetning på 239 MNOK.

Gjennom mer enn 30 år har konsernet utviklet seg i tråd med behovene og etterspørselen i markedet. Dette har gjort oss til en naturlig samarbeidspartner for oppdrettere og eksportører av laks- og ørret langs hele vestlandskysten.

Med lokalet eierskap, er konsernet bygd på solide verdier og en indre motivasjon om å skape trygge og gode arbeidsplasser for alle våre ansatte.

2.3. Mattrygghet og sporbarhet

Mattrygghet har høy prioritet og vi jobber kontinuerlig med å styrke kulturen med fokus på mattrygghet. Vi overvåker mattrygghetsparametere under produksjonen i den hensikt å kunne sikre at vi har kjennskap til mulige farer og sikre at produktene håndteres trygt og i henhold til alle relevante krav fra myndigheter, kunder og standarder. For å ivareta dette legger vi til grunn HACCP, som er et internasjonalt system for å sikre at mat produseres, håndteres og omsettes på en helsemessig trygg måte. Dette innebærer også et utstrakt prøvetakingsregime.

Slakteriet skal ha full sporbarhet gjennom hele verdikjeden, dette kontrolleres via årlige sporings- og tilbaketrekingsøvelser.

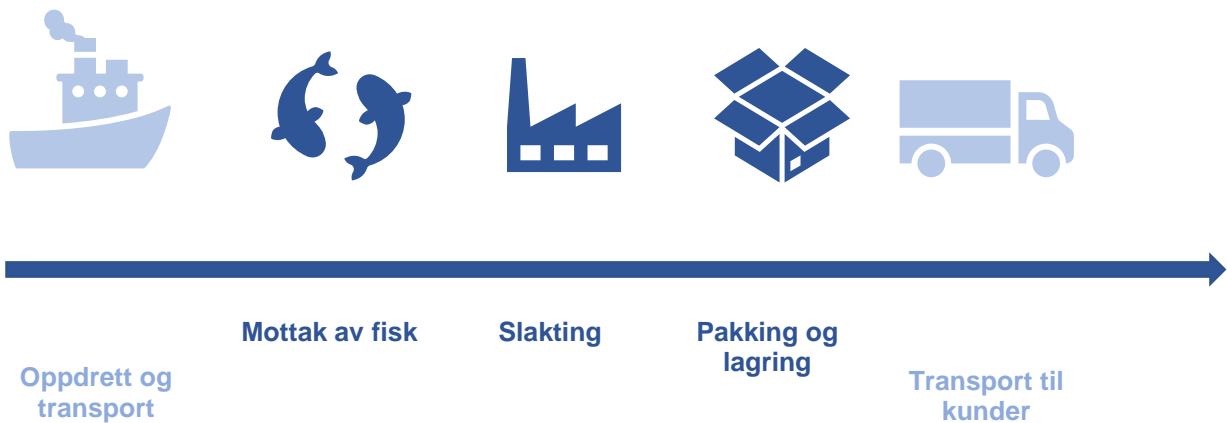
2.4. Relevante sertifiseringer og godkjenninger

Slakteriet har forpliktet seg til å produsere sunn, god og trygg mat, med så lavt fotavtrykk som mulig. Gjennom hele vår verdikjede følger vi strenge kriterier i våre standarder for å sikre dette og vi revideres årlig av uavhengige sertifiseringsorgan. Begge våre slakterier er sertifisert i henhold til følgende kunde- og tredjepartsstandarder: Global G.A.P., Debio, ASC, BRC og HACCP. Kravene kommer i tillegg til oppfølging fra myndigheter- og forvaltning.

SERTIFISERING	BESKRIVELSE
GLOBAL G.A.P.	Global G.A.P. Aquaculture er en internasjonal standard som indikerer at man har en ansvarlig og trygg produksjon med søkelys på mattrygghet, dyrevelferd, arbeidsmiljø og ytre miljø. Standarden tilfredsstiller kravene til Global Food Safety Initiative (GFSI) og spenner over hele produksjonsprosessen. Standarden omfatter også en Global G.A.P. Chain of Custody sertifisering som sikrer sporbarheten gjennom hele produksjons- og forsyningskjeden, fra oppdrettsanlegg til detaljist.
ASC	Standarden er en bærekraftsstandard som setter strenge krav til ansvarlig og bærekraftig produksjon av laks. Standarden fokuserer på at virksomheten skal drives på en måte som minimerer miljømessig påvirkning, at man tar hensyn til nærområdene og at man har gode arbeidsforhold for ansatte. Det stilles krav til krav til dokumentasjon vedrørende ytre miljø, lokalt miljøavtrykk, arbeidsmiljø og fiskehelse. Ved å velge ASC-merket fisk, kan man være trygg på at fisken er produsert ansvarlig og bærekraftig.
DEBIO	I Norge er økologisk matproduksjon regulert av økologiforskriften. Denne er fastsatt av Landbruks- og matdepartementet og Nærings- og fiskeridepartementet, og er basert på EU-standard for økologisk produksjon. Mattilsynet er tilsynsmyndighet, men har delegert ansvaret for dette tilsynet til Debio. Økologisk produksjon av laks stiller særskilte krav til førråstoff, redusert fisketetthet og en drift som ytterligere skal minimere påvirkning på ytre miljø.
KRAV	KRAV er det svenske merket for økologisk produksjon. Merket finnes på en rekke varer i norske butikker. KRAV-merket gir en garanti for at en vare er økologisk dyrket. Merket setter krav til at det ikke brukes kunstgjødsel eller syntetiske sprøytemidler i produksjonen.
BRC	Standard som sikrer matvaresikkerhet, sporbarhet, god dyrevelferd og miljøansvar. Standarden setter også strenge krav til ansattes helse, sikkerhet og velferd. Standarden synliggjør at vi har et fungerende system for mattrygghet, slik at vi kan tilby trygge og lovlige produkter.

2.5. Vår verdikjede

Fisken leveres fra oppdretter til ett av våre slakterier, levende i brønnbåt eller ferdig bløgget. På slakteriet blir den levende fisken bedøvet før den avlives, sløyges, vaskes og sorteres etter størrelse og kvalitet. Deretter blir den pakket, fersk eller frosset, før den hentes av eksportøren, og sendes til kunder i hele verden.



3. FORANKRING AV ANSVARLIG NÆRINGS LIV

3.1. Ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Slakteriet har forpliktet seg til å respektere internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstreber å overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi er som følge av dette forpliktet til å drive vår virksomhet på en måte som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter slik de blant annet er definert i FNs menneskerettighetserklæring, ILO sin erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, samt OECD sin retningslinje for flernasjonale selskaper.

3.2. Styrende dokumenter

Forpliktelsen og tilhørende retningslinjer er forankret i selskapets styringssystem gjennom følgende dokumenter:

- Etske retningslinjer for ansatte
- Etske retningslinjer for leverandører og forretningsforbindelser
- Retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Overenskomst som gjelder for fiskerindustribedrifter og er vedtatt av NNN og SjømatNorge
- Rutine for varsling av kritikkverdige forhold
- Rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven
- Personalhåndbok
- Internkontroll

3.3. Ansvar og operasjonalisering

Åpenhetsloven er iverksatt på konsernnivå og styret har vedtatt å forankre ansvarlighet i konsernets retningslinjer. Styret orienteres om åpenhetslovens innhold, ansvar og aktsomhetsvurderinger og vedtar redegjørelsen før offentliggjøring.

Konsernets ledelse ved administrerende direktør har det overordnede ansvaret for å følge opp konsernets etterlevelse av åpenhetsloven. Planlegging, ledelse og oppfølging av ansvarlighet følger organisasjonsstrukturen, der ansvar og myndighet er delegert. Ledelsen har ansvar for å orientere styret om vesentlige endringer i vurderinger og skal plassere ansvar for iverksettelse i konsernet.

HR-avdelingen har ansvar for å iverksette konsernets ambisjoner og aktsomhetsvurderinger gjennom retningslinjer, styringssystem, rutiner og tiltak. Avdelingen har ansvar for informasjonsdeling internt og eksternt og rapporterer til ledergruppen.

Hver enkelt medarbeider har ansvar for å sette seg inn i gjeldende retningslinjer og sikre etterlevelse av disse.

4. KARTLEGGING, RISIKOVURDERING OG HÅNDTERING

Aktsomhetsvurderinger innebærer at vi må kartlegge, vurdere og håndtere risiko for negativ påvirkning i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandører eller forretningsforbindelser. Det er viktig å understreke at risikoen det opereres med i disse vurderingene ikke er risikoen for virksomheten, men for det eller de menneskene som berøres.

4.1. Egen virksomhet

Alle medarbeidere har ordnede forhold som innebærer egen skriftlig kontrakt, riktig lønn, tilstrekkelig opplæring, oppfølging gjennom arbeidsforholdet og organisasjonsfrihet. Vi har nulltoleranse for diskriminering og trakassering og legger til rette for trygge og gode arbeidsmiljø.

Kartlegging har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Vi har likevel avdekket områder som vil ha et særlig fokus i det videre arbeidet. Dette gjelder forhold knyttet til:

4.1.1. Utviklingsmuligheter

Blant våre operatører har vi mange med minoritets- og flerkulturell bakgrunn. Flere av disse har høyere formell kompetanse som de ikke får brukt fullt ut i nåværende stilling. Det er dermed en risiko for at en gruppe ansatte ikke får tilstrekkelige utviklingsmuligheter. Samtidig anser vi det som en risiko for virksomheten å ikke ta i bruk den fagkompetansen som finnes blant våre medarbeidere. Vi vil iverksette tiltak som sikrer at vi på best mulig måte får utnyttet kompetansen som allerede eksisterer i virksomheten. Dette gjør vi gjennom medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser.

4.1.2. Helse, miljø og sikkerhet

Vi jobber kontinuerlig og systematisk for å skape et skadefritt og helsefremmende arbeidsmiljø, preget av engasjement og involvering. Vi har likevel flere personskader enn ønskelig, og vil iverksette ytterligere tiltak for å redusere disse. Vi ønsker å ha en helsefremmende arbeidsplass der ingen utsettes for skader. Vi er tilknyttet bedriftshelsetjeneste og gjennomfører regelmessig arbeidskartlegging og helseundersøkelser.

4.1.3. Ansvarlig praksis ved bruk av innleid arbeidskraft

Vi opererer i en næring preget av sesongvariasjoner. Selv om vi kontinuerlig jobber med å rekruttere lokal arbeidskraft, finner vi det likevel i enkelte perioder nødvendig å benytte oss av innleid arbeidskraft. I slike tilfeller benytter vi oss utelukkende av norske, veletablerte foretak registrert som bemanningsforetak av Arbeidstilsynet. Disse foretakene er underlagt norske lover med hensyn til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, noe som medfører en lav risiko for negativ påvirkning.

4.1.4. Miljø og bærekraft

Vi skal bidra aktivt til at Norge og sjømatnæringen når sine klimamål og vi skal iverksette tiltak der vi har størst påvirkningskraft. Slakteriet skal være en del av løsningen, ikke problemet. Vi vil derfor kutte i egne utslipp, bruke mindre vann, spare energi og erstatte avfall med sirkulærøkonomi. I dag har virksomhetens strategi for bærekraft, i hovedsak søkelys på klima og miljø. Vi vil i det videre arbeidet oppdatere denne, slik at den også hensyntar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4.2. Leverandørkjeden

I 2022 kjøpte konsernet varer og tjenester fra cirka 300 leverandører. Risikovurderingen er gjennomført på om lag 20 leverandører, som til sammen utgjorde mer 80 % av det totale innkjøpsvolumet. Disse leverandørene er videre vurdert med hensyn til land, bransje, innsatsfaktorer, hvilke produkter og tjenester som leveres, størrelse på disse innkjøpene og om de selv er omfattet av åpenhetsloven. For å sikre tilstrekkelig med informasjon om de utvalgte leverandørene, har vi i tillegg sendt ut et selvevalueringskjema.

Overordnet kartlegging viser at våre leverandører av varer og tjenester i hovedsak er norske virksomheter som med få unntak selv er omfattet av åpenhetsloven. For disse virksomhetene anser vi risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. Dette begrunnes med følgende:

- Ansvar for oppfølging av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold forankret i ledelsen og i virksomhetens styringssystemer
- De har etablert interne etiske retningslinjer og retningslinjer som inneholder forventinger til ansvarlighet hos egne leverandører og forretningspartnere,
- De har interne prosedyrer for å kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som de selv enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er indirekte knyttet til deres forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester.

Overordnet kartlegging har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men vi har avdekket at noen få av de prioriterte leverandørene ikke har tydelige retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ettersom dette gjelder norske virksomheter, underlagt norske lover og forskrifter, anser vi imidlertid risikoen som lav. Disse vil likevel bli fulgt opp og vi vil gjennom åpen og konstruktiv dialog sikre at de etablerer:

- Etske retningslinjer for ansatte
- Forretningsetske retningslinjer basert på internasjonalt anerkjente standarder som OECD, FN og ILO, konvensjoner for leverandører
- Rutine for oppfølging av egne leverandører,
- Retningslinjer for å fremme likestilling og hindre diskriminering
- Retningslinjer som forbyr tvangsarbeid og moderne slaveri
- Rutiner og prosesser for intern og ekstern varsling
- Mål og tiltak for å redusere egne klimagassutslipp

5. GENERELLE TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE SKADEVIRKNING

Slakteriet vil fortløpende vurdere nødvendige tiltak for å stanse, forhindre eller redusere negative konsekvenser som identifiseres gjennom våre aktsomhetsvurderinger.

I rapporteringsperioden har utarbeidet og iverksatt etiske retningslinjer for alle ansatte og retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har også utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører, men disse er ikke iverksatt. Dette vil ha høy prioritet i det videre arbeidet og vil sammen med de andre retningslinjene bidra til å tydeliggjøre våre forventninger til egne ansatte, leverandører og forretningsforbindelser.

Vi har også utarbeidet og iverksatt rutine for oppfyllelse av plikter i henhold til åpenhetsloven. Rutinen fremmer åpenhetslovens formål og skal samtidig sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan Slakteriet håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den skal også sikre at vi oppfyller krav til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i åpenhetsloven.

Det er etablert en dedikert kanal for å motta henvendelser knyttet til åpenhetsloven, samt rutine for å videreformidle henvendelser som kommer fra andre kanaler, slik at alle henvendelser blir behandlet likt.

Vi vil gjennom tett dialog følge opp leverandørene og sikrer at de ivaretar krav og forventninger og vil vektlegge samarbeid som sikrer at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas gjennom hele leverandørkjeden.

6. INFORMASJONSHENVENDELSER

I 2022 mottok konsernet 2 informasjonshenvendelser mm hvordan Slakteriet håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven. Disse er besvart i henhold til åpenhetslovens bestemmelser.

7. VEIEN VIDERE

Vi har i 2022 jobbet aktivt med påvirkningen vi har på mennesker, i vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Selv om ingen faktiske negative konsekvenser ble avdekket i årets aktsomhetsvurderinger, vil vi fortsette arbeidet med å indentifisere negative konsekvenser og risikoer, samt utvikle vår metodikk og tilnærming til arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi ønsker å være en aktør som bidrar til å utvikle et ansvarlig næringsliv, for mennesker, samfunnet og miljøet. Dialog og samarbeid vil fortsette å være vårt fremste virkemiddel for å oppnå dette, både i egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

Slakteriet fortsetter systematisk arbeidet med åpenhetsloven. Vi er opptatt av å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i verdikjeden. Å sikre ansvarlighet i egen virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess. Det er utarbeidet handlingsplan med konkrete tiltak for det videre arbeidet og arbeidet vil rapporteres til administrerende direktør.

Vi vil besvare informasjonshenvendelser i henhold til intern rutine og vil årlig utstede redegjørelse på vegne av konsernet.

8. KONTAKT

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send en e-post til cicilie@slakteriet-as.no og merk med «Åpenhetsloven».